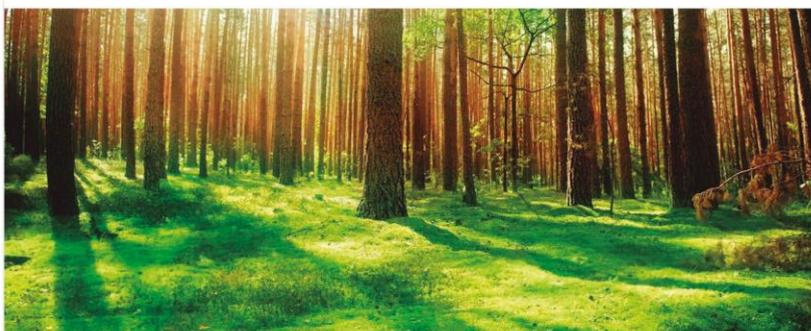


Trabajamos
JUNTOS
para que la
MADERA
ocupe un lugar
ESENCIAL
en el mundo



ADEMAN
Asociación de Empresarios
de la Madera de Navarra



servicio navarro
de empleo -
nafar lansare

DESCRIPCIÓN BREVE

El informe recoge las dificultades que encuentra el sector de la madera en Navarra para la obtención de profesionales cualificados, lo que denominamos puestos de difícil cobertura

ADEMAN (Asociación de Empresarios de la Madera de Navarra)

Análisis de perfiles profesionales de difícil cobertura en el sector de la madera en Navarra

Informe de resultados. Septiembre 2020

ÍNDICE

1. Presentación	2
2. Introducción, objetivo y metodología.....	4
3. El sector de la madera en Navarra: entre la madurez y la transformación.	5
4. Descripción de los perfiles profesionales de difícil cobertura:	9
4.1 - Perfiles definidos.....	9
4.2. - Acciones realizadas.	20
4.3. - Relación de Agentes del Empleo, Formación, Orientación y Selección. Mapa de Recursos.....	29
5. Descripción de los resultados de la encuesta a empresas del sector en Navarra (ADEMAN).....	34
5.1. Perfil empresarial.	34
5.2. Puestos de trabajo de difícil cobertura.	39
5.3. Movilidad laboral transfronteriza en el ámbito de la Euroregión.	43
6. Conclusiones.....	45
ANEXO Cuestionario	

1. Presentación

Este informe surge de la necesidad de analizar la situación del empleo en el sector de la madera de Navarra.

El Servicio Navarro de Empleo ha encargado este trabajo a ADEMAN (Asociación de Empresarios de la Madera de Navarra) por ser la entidad representativa del sector en Navarra.

ADEMAN es una entidad sin ánimo de lucro que representa los intereses de las empresas de la madera desde hace 40 años, agrupa a alrededor de 100 empresas asociadas y 600 trabajadores en toda la geografía navarra. Además, abarca la totalidad de la Cadena de Valor de la actividad, desde origen de la madera hasta comercialización mueble. Las actividades que representamos son:

Trabajos selvícolas, explotación forestal, Serrerías, Biomasa, Fabricación de todo tipo de productos de madera, Carpinterías de obra y de taller, Ingeniería y construcción con madera así como Comercio de muebles.

El sector de la madera y el mueble representa un 1,1% del total de las empresas navarras y desde el punto de vista del empleo al 1,7% de las personas ocupadas en la Comunidad Foral dedicadas a la industria (2.500 aprox., un 40% menos que en 2008).

Las empresas son pequeñas y de origen familiar. Tan solo un 5% tienen más de 20 trabajadores/as y el 40% no tienen empleados.

Sin embargo, el empleo que se genera este aporta un triple valor:

1. Genera Empleo en las zonas rurales reduciendo el impacto del despoblamiento.
2. Apoya la sostenibilidad económica del entorno, ya que las empresas generan economía y riqueza en la zona.
3. Se trata de un empleo estable. Disponemos de un Convenio Colectivo propio de Industria de la Madera con muy baja rotación en las plantillas.



Se recoge a continuación una infografía que representa gráficamente cual es la aportación de la madera y del sector a Navarra



¿SABES QUÉ APORTA LA MADERA A NAVARRA?

Estudio para medir cómo contribuye el sector de la madera en el desarrollo de Navarra



¿Cómo contribuye la madera a la sociedad, la economía y el medio ambiente en Navarra?

EMPLEO

- ▲ Genera empleo en las zonas rurales evitando la DESPOBLACIÓN de nuestros pueblos
- ▲ Genera riqueza y desarrollo para Navarra



BENEFICIOS DE LOS PRODUCTOS DE MADERA

- ▲ Los productos de madera son beneficiosos para la salud y el bienestar de las personas
- ▲ Producto natural con propiedades de aislamiento acústico y de antihumedad



INNOVACIÓN

- ▲ Proporciona inversiones e innovación en zonas rurales
- ▲ La madera es capaz de crear sistemas constructivos de bajo impacto, para obra nueva y rehabilitación



IMPACTO SOCIO-CULTURAL

- ▲ Los bosques son espacios de ocio y socio culturales
- ▲ El sector de la madera cuenta con una amplia historia y tradición en Navarra



BIODIVERSIDAD y CAMBIO CLIMÁTICO

- ▲ Los bosques generan biodiversidad y permiten luchar contra el cambio climático
- ▲ El sector forestal es el actor principal y el facilitador de una bioeconomía circular.

Comprometidos con los ODS



2. Introducción, objetivo y metodología.

El punto de partida de este informe es la dificultad real para encontrar profesionales en este sector por razones múltiples:

- Se trata de un trabajo de cierta dureza, sobre todo en monte, son muchas horas de trabajo en exterior e influye mucho la climatología, generalmente lejos de casa.
- El convenio colectivo sectorial de industrias de la madera es menos atractivo económicamente que otros como el del metal que hace que a los jóvenes no les atraiga como opción donde desarrollarse profesionalmente
- El trabajo forestal es vocacional, normalmente se hereda de la familia
- Es un sector tradicional de Navarra
- Muy vinculado al territorio local, ya que las empresas e industrias se ubican por las zonas rurales de Navarra
- Las nuevas generaciones tienen otros valores respecto al esfuerzo, el ocio, el económico...
- En muchos casos tenemos plantillas envejecidas que llevan muchos años trabajando en las empresas y en situación de prejubilación.

El OBJETIVO último del proyecto es proporcionar a las empresas de la madera profesionales cualificados identificando perfiles profesionales de difícil cobertura acordes con sus necesidades a través de bolsas de empleo de la zona transfronteriza.

METODOLOGÍA EMPLEADA:

Este informe parte de un análisis de **fuentes secundarias** para la identificación de los perfiles de difícil cobertura a nivel nacional. Se cuenta también con información de las empresas asociadas de manera desorganizada por lo que se quiere recoger en este documento sus necesidades reales.

Se ha procedido a una descripción detallada de aquella documentación que se dispone de los perfiles seleccionados.

A partir de **entrevistas/cuestionarios** se ha consultado a las empresas por sus necesidades de empleo y de determinados perfiles. A partir de la herramienta Survey Monkey se ha realizado este análisis cuantitativo de las respuestas.

Hay que destacar el nivel de respuesta obtenido ya que el 49% de las empresas han cumplimentado en cuestionario.

A partir de los resultados obtenidos, este informe se pondrá a disposición del [Proyecto TRANSLANEKIN](#) ya que está realizando un diagnóstico transfronterizo sobre aquellos puestos de difícil cobertura en el ámbito transfronterizo y puede resultar de utilidad.

3. El sector de la madera en Navarra: entre la madurez y la transformación.

El sector de la madera en Navarra es un sector pequeño, familiar con arraigo rural y cuyo eje fundamental es un material ecológico, sostenible, renovable e inagotable: LA MADERA

Se caracteriza por una cadena de valor en la cual encontramos, al menos, los siguientes subsectores:

1. Un primer subsector donde encontramos, lógicamente, a las empresas dedicadas a las actividades de silvicultura y de aprovechamiento forestal en Navarra donde el 64% del territorio es bosque.
2. Un segundo subsector, una vez producida y preparada la madera, formado por un sector cada vez más diverso y complejo de empresas que transforma la madera, en un primer momento, y de la cual luego obtienen diferentes productos semi-industriales e industriales para una diversidad de clientes (no se suele ser cliente final).
3. Y ya la última fase de la cadena de valor del sector donde se elabora una oferta cada vez más diversa de productos de madera, con preeminencia del mueble, orientada en muchos casos a cliente final.

Esta triple identificación de subsectores responde a una realidad empresarial más compleja, de empresas y actividades, sujeta a una transformación de productos y mercados, dentro de un sector “maduro” (o más tradicional...) que tiene su origen en la propia producción maderera asociada en Navarra a una gestión sostenible a través de la Cadena de Custodia para la gestión sostenible de las masas forestales.

Se trata, en definitiva, de un sector maduro donde conviven tradición e innovación que, en la actualidad, se debe vincular a la necesidad de fomentar la madera como material natural, renovable y reutilizable (bioeconomía circular) para el desarrollo de nuevas actividades, tal y como puede comprobarse, por ejemplo, en una reciente publicación de

UNEmadera¹ sobre las **ventajas sociales económicas y ambientales ligadas al uso de la madera en línea con la Estrategia 2030 y a sus 17 ODS.**

UNEmadera es también la entidad encargada, dada su posición en el sector, de analizar la evolución de los diferentes subsectores de la madera cada vez más expuestos a la propia globalización de los mercados siguiendo los últimos informes sectoriales realizados durante 2018 y que en la actual situación de emergencia socio-económica y sanitaria generada por la aparición del Covid-19 podría incrementar, sin duda, la incertidumbre global relativa a la ralentización del consumo y a la propios cambios de hábitos.

Durante los últimos años la internacionalización del sector habría generado un aumento de entre el 1%-10% de madera y productos derivados de la misma que la actual crisis puede transformar. El caso del mueble, por ejemplo, es significativo puesto que las exportaciones habían crecido un 18% en 2018 como resultado de un cierto proceso de transformación y modernización de la industria, tras la fuerte crisis económica que acabó afectado a la construcción y, por extensión, a una parte significativa del sector.

Dentro del sector en España y siguiendo con el Informe de UNEMadera se apuntaba una **tendencia positiva en la recuperación del empleo** con alrededor de 148.623 profesionales, entre trabajadores autónomos/as y asalariados/as, durante 2018 tanto como una reordenación de la estructura empresarial al desaparecer, desde 2009, un 34% de empresas hasta contar en la actualidad con **un parque empresarial de 27.027 empresas**. El sector, por otra parte, genera actividad en zonas rurales donde se produce y extrae la materia prima, la madera, siendo todavía inferior en España (41%) en comparación a la medida europea (69%). Este proceso de extracción se realiza, fundamentalmente, de especies de crecimiento rápido, especialmente en el arco atlántico, el cual representa un 14% de las extracciones realizadas en todo el país, si bien los sistemas de certificación de la gestión sostenible de las explotaciones forestales todavía son muy escasos (10% de la superficie total - PEFC y FSC -) en comparación a otras zonas de Europa. En definitiva, se trata de una industria diversa, compleja, sujeta a dinámicas locales y globales, en transformación hacia la recuperación que también genera una actividad significativa en el medio rural evitando, con ello, el despoblamiento.

El sector en Navarra está formado por unas **400 empresas** y genera, alrededor de 120 millones de euros, un 0,75% del importe neto de la industria regional. Como ocurre a nivel estatal, nos encontramos con una **estructura empresarial atomizada**, pues el 40% no tienen personas asalariadas y un 5% cuentan con más de 20 personas en plantilla. Una parte significativa del sector está formada por **empresas familiares** que, ha ido adaptando

¹ UNEMADERA (2019): *Planeta Madera ¿Sabías por qué la madera mueve el mundo?*, UNEmadera, Madrid.



su modelo de negocio en un sector a caballo entre la tradición (vinculada a la materia prima) y la innovación, sujeta a los cambios generados en los mercados a consecuencia de la industrialización y la digitalización que, en el caso de la **madera existen retos actuales a los que adaptarse como puede ser la construcción con madera.**

Dentro de los diferentes subsectores, como ya hemos visto, encontramos una parte significativa (aunque en descenso desde la crisis de 2008 como una parte del sector) ligada a la actividad forestal, al origen del proceso, donde desde la extracción de la madera hasta su primera transformación (serrerías, biomasa...) para pasar a otro nivel de transformación, cada vez más complejo, donde surgen fabricantes de todo tipo de productos de madera, carpintería de obra y de taller y un sector final de productos vinculado al comercio de muebles y a algunos otros productos más específicos ligados al diseño, como el ámbito más próximo al cliente final.

Una parte significativa de esta actividad se ubica en el **ámbito rural y debe tener, por tanto, una consideración estratégica en lucha contra el despoblamiento.** Así, en parte, lo ha recogido el Gobierno de Navarra, tanto con la puesta en marcha de una Comisión de lucha contra la Despoblación y especialmente con la elaboración de una nueva **Agenda Forestal en 2019** que ha tratado de actualizar un nuevo marco de actuación (conjugando diferentes visiones) para la gestión de la importante masa forestal de Navarra. De hecho, como destaca la propia Agenda, se trata de un **sector que genera empleo y actividad en zonas rurales (el 64% de Navarra es superficie forestal), a través de microempresas, y en el cual la sostenibilidad (y la economía circular) en toda la cadena de valor del sector, desde la producción hasta su comercialización, es una de sus características fundamentales.** En tal caso, el 84% de los bosques en Navarra son autóctonos habiendo crecido la superficie arbolada un 20% así como el 60% de la superficie total está sujeta a un sistema de Gestión Forestal Sostenible (PEFC).

ADEMAN, por su parte, es la entidad que agrupa a empresarios de la madera en Navarra en toda la cadena de valor del sector con el objetivo de desarrollar una visión estratégica conectando los diferentes ámbitos de actividad, así como desarrollando proyectos de colaboración, Cuenta ADEMAN con más de 100 empresas asociadas y 600 profesionales que durante más de cuatro décadas vienen trabajando en un sector diverso y sujeto a una lógica de transformación y modernización para asegurar su viabilidad presente y futura en el marco de la actual crisis socio-sanitaria y económica sobrevenida por la aparición del Covid-19.

Por último, ADEMAN como entidad con visión estratégica también está atenta a las nuevas posibilidades que puede ofrecer el mercado en diferentes ámbitos:

- **Bioeconomía circular;** si la economía circular impulsa la utilización de materias primas y servicios de manera eficiente, la no generación de residuos en los



procesos y la reducción del impacto ambiental; la bioeconomía circular, ligada al sector y a las nuevas estrategias del mercado, pretende desarrollar procesos de economía circular ligados a la descarbonización y a la sustitución de materiales de origen fósil por otros de origen biológico. El diseño y el desarrollo de mercado de bioproductos en línea con la descarbonización pueden estar asociados a la reducción de algunas materias primas (ladrillo, el hormigón, etcétera...) sustituidas por productos de madera para la reducción de las emisiones.

- La propia **Construcción en Altura con Madera** se plantea, como un nicho de mercado cada vez más específico, al cual las empresas de Navarra se tienen que adaptar. Este mercado permite reducir el 40% de ahorro en el uso de energía durante el proceso de fabricación, mayor aislamiento térmico, reducción de residuos y reaprovechamiento en circularidad de los diferentes materiales (vigas, paneles, suelos, techos...) así como diseños cada vez más interesantes. De hecho, la madera de ingeniería ya permite construir edificios en altura utilizando el símil de hormigón en madera, denominada “madera contralaminada” (CLT). Se trata de un material natural, si bien no está conectado a la industria local, en comparación al hormigón, al ladrillo o al acero. Su utilización permite optimizar tiempos, incrementar la seguridad en el proceso de instalación, reducir el consumo energético (concepto de “obra seca”) además de que tiene un alto rendimiento estructural y sísmico y una resistencia al fuego también significativa.
- **Envases Naturales para Alimentos.** El incremento del consumo y del plástico de rechazo que mayormente se entierra o incinera demanda el diseño y reutilización de envases cada vez más naturales en el sector de la agroalimentación con el objetivo de reducir la basura marina que en un 80% es de origen plástico. Se trata de envases reciclables, emiten menos CO² en su ciclo de vida y son más ergonómicos.
- **La Industria Textil** firma en 2019 el “pacto verde por la moda” y las grandes marcas comienza a plantearse materiales diferentes relacionados con fibras naturales, reciclables y reutilizables procedentes de la madera. El textil de celulosa crecerá durante los próximos años, la viscosa (principal textil artificial de base biológica) u otros materiales como el Lyocell, el Modal o el loncell.
- **Productos cada vez más diversos** donde el uso de la madera comienza a extenderse; además del mueble, cada vez más sujeto a diferentes diseños y tendencias, la diversificación de productos comienza a marcar nuevos segmentos de mercado: objetos de uso cotidiano (cepillos de dientes), música (amplificadores), moda y deporte (zapatillas, bicicletas), tecnología (portales y tablets con componentes de madera, chips de nanocelulosa en vez de las tradicionales obleas de silicio), sostenibilidad (estaciones de recarga eléctrica) y

otros ámbitos más innovadores como la madera programable (nuevo material inteligente...), madera transparente o celulosa para impresión 3D.

4. Descripción de los perfiles profesionales de difícil cobertura:

4.1 - Perfiles definidos.

El análisis de fuentes secundarios nos ha permitido identificar cuales son aquellos perfiles difíciles de obtener a nivel nacional. Los diferentes estudios de otras Comunidades Autónomas nos llevan a concluir que los perfiles profesionales más complicados de obtener para las empresas son los vinculados a los primeros eslabones de la cadena

- ACTIVIDAD FORESTAL (Enganchador, motoserrista, Gruista, Conductor de maquinaria forestal (procesadora, autocargador, skider), Transportista forestal y encargado de campo)
- ACTIVIDAD DE 1º TRANSFORMACIÓN (operario de control numérico)

DEFINICIÓN DE LOS PERFILES:

✓ PEON FORESTAL

CNO95431028

Descripción: **PEÓN/A FORESTAL:**

Función principal: Colaborar, bajo la supervisión de la persona encargada, en el cultivo, reforestación, mantenimiento y explotación de bosques, así como en la vigilancia y control de espacios naturales y en la prevención y extinción de incendios.

Tareas: - Ayudar en la preparación del terreno para su cultivo o reforestación: Eliminar y cortar vegetación, marcar, desbrozar, etc.

- Apoyar en el sembrado y plantación del cultivo o reforestación. Colaborar en las tareas básicas de sembrado y plantado.
- Abrir y mantener caminos forestales: Desbrozar, aclarar, nivelar, etc.
- Podar y eliminar residuos. Cortar, talar árboles y apilarlos para su traslado.
- Regar, manualmente o con mecanismos sencillos.



- Prepara la mezcla y aplicar tratamientos fitosanitarios con pequeña maquinaria.
- Limpiar y ordenar la maquinaria, aperos, equipos y herramientas.
- Ayudar en la prevención de incendios forestales: construir cortafuegos y mantener los puntos de agua.

Competencias técnicas:

- Manejo de desbrozadora, motosierra, compresor, tractor forestal, sembradora, plantadora...Competencias personales- Resistencia física.
- Destreza manual.
- Energía.
- Disciplina.
- Adaptabilidad.
- Resistencia a la rutina.
- Planificación y organización.

Conocimientos y/o experiencia:

- Conocimientos básicos de: Repoblación forestal, tratamientos silvícolas, de enfermedades de la vegetación, métodos de control de plagas, de prevención de incendios forestales, de normativa medioambiental y de prevención de riesgos laborales.
- Experiencia requerida: De tres meses a un año.

Otros- Se valora: Carné de conducir y vehículo.

Cualificación relacionada: [Actividades auxiliares en forestal](#)

Entorno de trabajo: Parques naturales, bosques, refugios de montaña.

FUENTE Servicio Navarro de Empleo:

<http://www.navarra.es/appsExt/riiopn/home/profesiones/itinerariosprofesionales/quehacen.aspx?prof=16#:~:text=Colaborar%2C%20bajo%20la%20supervisi%C3%B3n%20de%20prevenci%C3%B3n%20y%20extinci%C3%B3n%20de%20incendios.>

✓ TRABAJADOR FORESTAL

CNO64101051

Descripción TRABAJADOR/A FORESTAL

Función principal

Realizar los trabajos de reforestación, así como los de vigilancia, mantenimiento y protección del medio natural, en condiciones adecuadas de seguridad e higiene y conservando el medio productivo. Manejar y mantener en uso la maquinaria y equipos necesarios.

Tareas- Preparar, manejar y conservar el material (desbrozadora, motosierra, etc.).

- Realizar podas y aclareos con medios manuales o mecánicos y labores preparatorias necesarias para la ejecución de la siembra y planificación en repoblaciones.
- Efectuar labores necesarias de conservación y protección de especies vegetales y trabajos relacionados con la explotación forestal siguiendo directrices técnicas de forma autónoma y supervisando las tareas de su equipo.
- Cortar árboles y ramas sobrantes para conseguir un crecimiento equilibrado, madera de calidad y reducir el riesgo de incendios.
- Realizar las operaciones necesarias en la prevención y extinción de incendios forestales para conservar el bosque.
- Conocer las especies forestales más importantes, preparar el terreno para la repoblación y sembrar y plantar los árboles correctamente.
- Conservar los espacios naturales, vigilando y controlando accesos y manteniendo instalaciones e infraestructuras.

Competencias técnicas:

- Conocimiento y manejo de desbrozadora y motosierra.
- Conocimiento y manejo de tractor y vehículos todo terreno.
- Conocimiento del uso de los objetos como; estacas, jalones, miras, banderolas, clavos, pintura y otros materiales de señalización, cintas métricas, escuadras, plomadas, brújulas, trípodes, niveles, receptores G.P.S, medios de protección y auxiliares, equipos de comunicación. Equipos informáticos: ordenadores, impresoras, trazadores y escáneres. Programas de topografía y dibujo.

Competencias personales:

- Agudeza visual.
- Destreza manual.



- Fuerza física, equilibrio y reflejos.
- Concentración.
- Trabajo en equipo y cooperación.
- Dirección de personas. Iniciativa y Decisión.
- Organización y disciplina.
- Autonomía
- Responsabilidad
- Capacidad para trabajar a la intemperie.

Conocimientos y/o experiencia:

- Conocimientos de: Herramienta utilizada en la explotación de monte, las diferentes especies de árboles, los procedimientos a llevar a cabo para la conservación de montes y bosques, normativa medioambiental y de prevención de riesgos laborales (en especial, contra incendios).
- Operaciones topográficas en trabajos de agricultura, jardinería y montes.
- Nivelaciones simples, reconocimiento y croquis del terreno, planos sencillos a escala y replanteos realizados.
- Conocimientos sobre plagas, enfermedades y otras fisiopatías controladas.
- Experiencia requerida: De uno a tres años de experiencia en el sector. En el caso de tener formación académica se requiere menos años de experiencia.

Otros.

Se requiere:

- Carné de aplicación de productos fitosanitarios.
- Carné de conducir tipo B.

Se valora:

- Experiencia en el manejo de motosierra y/o desbrozadora.
- Experiencia en trabajos forestales y en primeros auxilios.
- Carné de primeros auxilios.

Entorno de trabajo: Distintas Administraciones con competencias en estas materias, así como en empresas privadas o públicas, pudiéndose también establecer como pequeño empresario autónomo en el sector de servicios forestales.

FUENTE Servicio Navarro de Empleo



<http://www.navarra.es/appsExt/riiopn/home/profesiones/itinerariosprofesionales/quehacen.aspx?profn=186>

✓ **MOTOSERRISTA**

64101031 PODADORES Y/O MOTOSERRISTAS FORESTALES



Familia profesional: **AGRARIA**
Área profesional: **Forestal**



FICHA DE CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD															
(AGAR0108) APROVECHAMIENTOS FORESTALES (RD 1211/2009, de 17 de julio, modificado por el RD 682/2011, de 13 de mayo, modificado por el RD 627/2013)															
COMPETENCIA GENERAL: Realizar las operaciones necesarias para el aprovechamiento de los productos forestales, manejando los equipos, las máquinas y herramientas, en condiciones de seguridad y salud, aplicando criterios de calidad y de rentabilidad económica, respetando la normativa medioambiental y de prevención de riesgos laborales.															
NIV.	Cualificación profesional de referencia	Unidades de competencia	Ocupaciones o puestos de trabajo relacionados:												
2	AGA343_2 APROVECHAMIENTOS FORESTALES (RD 180/2008, de 1 de febrero)	<table border="1"> <tr> <td>UC1116_2</td> <td>Realizar el apeo y procesado de árboles con motosierra</td> </tr> <tr> <td>UC1117_2</td> <td>Realizar el apeo y procesado de árboles con cosechadora forestal</td> </tr> <tr> <td>UC1118_2</td> <td>Realizar el desembosque y el tratamiento de los subproductos</td> </tr> <tr> <td>UC1119_2</td> <td>Realizar trabajos en altura en los árboles</td> </tr> <tr> <td>UC1120_2</td> <td>Realizar trabajos de descorche</td> </tr> <tr> <td>UC1121_2</td> <td>Manejar tractores forestales y realizar su mantenimiento</td> </tr> </table>	UC1116_2	Realizar el apeo y procesado de árboles con motosierra	UC1117_2	Realizar el apeo y procesado de árboles con cosechadora forestal	UC1118_2	Realizar el desembosque y el tratamiento de los subproductos	UC1119_2	Realizar trabajos en altura en los árboles	UC1120_2	Realizar trabajos de descorche	UC1121_2	Manejar tractores forestales y realizar su mantenimiento	<ul style="list-style-type: none"> • 6410.1051 Trabajador forestal. • 6410.1031 Podador y/o motoserrista forestal. • 6410.1040 Trabajador del alcornoque en general • Corchero • Trabajador cualificado en actividades forestales. • Trabajador especialista en aprovechamientos de madera, corcho y leña • Trabajador especialista en trabajos en altura en árboles.
UC1116_2	Realizar el apeo y procesado de árboles con motosierra														
UC1117_2	Realizar el apeo y procesado de árboles con cosechadora forestal														
UC1118_2	Realizar el desembosque y el tratamiento de los subproductos														
UC1119_2	Realizar trabajos en altura en los árboles														
UC1120_2	Realizar trabajos de descorche														
UC1121_2	Manejar tractores forestales y realizar su mantenimiento														

Correspondencia con el Catálogo Modular de Formación Profesional				
H. Q	Módulos certificado	H. CP	Unidades formativas	Horas
120	MF1116_2: Apeo y procesado de árboles con motosierra	100	UF0267: Puesta en marcha y mantenimiento de la motosierra UF0268: Apeo de árboles con motosierra	30 70
120	MF1117_2: Apeo y procesado de árboles con cosechadora forestal	100	UF0269: Cosechadoras forestales y su mantenimiento UF0270: Trabajos de árboles con cosechadora	30 70
60	MF1118_2: Desembosque y tratamiento de los subproductos forestales	50		50
120	MF1119_2: Ejecución de trabajos en altura en los árboles	110	UF0271: Técnicas y equipos de trepa UF0272: Técnicas de poda en altura	40 70
60	MF1120_2: Ejecución de trabajos de descorche	50		50
120	MF1121_2: Manejo y mantenimiento de tractores forestales	110	UF0273: Funcionamiento y mantenimiento de tractores forestales UF0274: Manejo de tractores forestales	60 50
	MP0063: Módulo de prácticas profesionales no laborales	80		
600	Duración horas totales certificado de profesionalidad	600	Duración horas módulos formativos	520



CRITERIOS DE ACCESO		PRESCRIPCIONES DE LOS FORMADORES		
		Acreditación requerida	Experiencia Profesional requerida	
			Con acreditación	Sin acreditación
MF1116_2	Serán los establecidos en el artículo 4 del Real Decreto que regula el certificado de profesionalidad de la familia profesional al que acompaña este anexo.	<ul style="list-style-type: none">Ingeniero de MontesIngeniero técnico ForestalTécnico Superior en Gestión y organización de los recursos naturales y paisajísticosCertificado de profesionalidad de nivel 3 de la familia profesional de Agraria en el área Forestal	1 año	3 años
MF1117_2		<ul style="list-style-type: none">Ingeniero de MontesIngeniero técnico ForestalTécnico Superior en Gestión y organización de los recursos naturales y paisajísticosCertificado de profesionalidad de nivel 3 de la familia profesional de Agraria en el área Forestal	1 año	3 años
MF1118_2		<ul style="list-style-type: none">Ingeniero de MontesIngeniero técnico ForestalTécnico Superior en Gestión y organización de los recursos naturales y paisajísticosCertificado de profesionalidad de nivel 3 de la familia profesional de Agraria en el área Forestal	1 año	3 años
MF1119_2		<ul style="list-style-type: none">Ingeniero de MontesIngeniero técnico ForestalTécnico Superior en Gestión y organización de los recursos naturales y paisajísticosCertificado de profesionalidad de nivel 3 de la familia profesional de Agraria en el área Forestal	1 año	3 años
MF1120_2		<ul style="list-style-type: none">Ingeniero de MontesIngeniero técnico ForestalTécnico Superior en Gestión y organización de los recursos naturales y paisajísticosCertificado de profesionalidad de nivel 3 de la familia profesional de Agraria en el área Forestal	1 año	3 años
M1121_2		<ul style="list-style-type: none">Ingeniero de MontesIngeniero AgrónomoIngeniero técnico ForestalIngeniero técnico AgrícolaTécnico Superior en Gestión y organización de los recursos naturales y paisajísticosCertificado de profesionalidad de nivel 3 de la familia profesional de Agraria en el área Forestal	1 año	3 años

FUENTE INSTITUTO NACIONAL DE LAS CUALIFICACIONES

aprovechamiento forestal/motoserrista

<https://incual.mecd.es/certificados/agraria>

✓ MAQUINISTA PROCESADORA FORESTAL

DEFINICIÓN DEL PUESTO

Definición

Oficio especializado en la conducción, la manipulación y el mantenimiento de la procesadora forestal para realizar trabajo de tala, carga y acopio de troncos en los aprovechamientos forestales.

Trabajo Específico que Desarrolla

Conducción y manipulación de la procesadora forestal para realizar las siguientes tareas:

- Apeo de árboles
- Desrame y descortezado de troncos.
- Despuntado y tronzado de los troncos en las dimensiones programadas.
- Apilado selectivo de madera en rollo para su posterior recogida por autocargador.
- Mantenimiento y limpieza de la máquina.



NIVEL FORMATIVO:

Características de Capacitación

- Certificado de aptitud médica para poder desarrollar este trabajo.
- Mayor de 18 años.
- Mecánica y electricidad básica.
- Carnet de conducir - Habilidad en la conducción de vehículos.

Conocimientos Requeridos

- Conducción de vehículos.
- Pilotaje y manipulación de la procesadora forestal.
- Programación sistemas operativos de procesadora.
- Conocimientos sobre los aprovechamientos forestales.
- Mecánica, electricidad, hidráulica y neumática aplicada al mantenimiento de máquinas.
- Normativa de seguridad y salud en el monte.
- Calidad y clasificación de la madera en los aprovechamientos.

Titulación Obligatoria

Ninguna.

Formación Recomendable

- Ciclo Formativo de Grado Medio Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural.
- Permiso de conducción: categoría E
- Formación específica de pilotaje, control y manejo de la procesadora forestal.
- Formación en prevención de riesgos laborales relacionados con el monte.
- Inglés medio (leído).

Período Mínimo de Formación

- 3 meses

Período Recomendado de Experiencia

- 1 año



PERFIL COMPETENCIAL

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Maquinista de procesadora forestal

MISIÓN DEL PUESTO

Conducción, la manipulación y el mantenimiento de la procesadora forestal para realizar trabajo de tala, carga y acopio de troncos en los aprovechamientos forestales

APTITUDES

	No exigido	Elemental	Medio	Superior
<i>CONOCIMIENTOS TÉCNICOS</i>				
Realizar el mantenimiento básico y puesta a punto de la procesadora forestal para mantenerla en perfectas condiciones de trabajo (UC1117_2)				X
Reconocer la parcela y realizar la conducción de la procesadora forestal por el monte para garantizar la seguridad de las personas y de la máquina, minimizando los impactos ambientales (UC1117_2)				X
Realizar el aprovechamiento del fuste de los árboles con procesadora forestal, con destreza y respetando las medidas de seguridad para conseguir un buen rendimiento (UC1117_2)				X
Reconocer las distintas calidades de la madera para realizar una correcta clasificación de la misma en el monte				X
<i>REQUISITOS FÍSICOS</i>				
Capacidad mínima para esfuerzos físicos		X		
<i>CONDICIONES DE TRABAJO</i>				
Meteorología				X
Organización en función de los aprovechamientos			X	
<i>REQUISITOS DE RESPONSABILIDAD</i>				
A cargo de la máquina				X
<i>EXPERIENCIA PREVIA</i>				
Manejo de la máquina con autonomía			X	
<i>ACTITUDES</i>				
Orientación a la calidad				X
Resolución de problemas			X	
Anticipación			X	
Trabajo en equipo				X
Proactividad			X	

FUENTE: ADEMAN

✓ MAQUINISTA DE AUTOCARGADOR FORESTAL

DEFINICIÓN DEL PUESTO

Definición:

Oficio especializado en la conducción, la manipulación y el mantenimiento del autocargador forestal para realizar trabajo de carga, selección, saca a cargadero y acopio de troncos en los aprovechamientos forestales.

Función

Conducción y manipulación del autocargador forestal la principal, entre la que se realizan las siguientes tareas:

- Carga de troncos
- Selección de calidades de madera.
- Desembosque de madera.
- Acopio y apilado de troncos en parque para su posterior desembosque por medio de camión.
- Mantenimiento y limpieza de la máquina.

Características de capacitación básicas:

Certificado de aptitud médica para poder desarrollar este trabajo.

Mayor de 18 años.

Mecánica y electricidad básica.

Carnet de conducir - Habilidad en la conducción de vehículos.

Conocimientos requeridos:

- Conducción de vehículos.
- Pilotaje y manipulación de la autocargador forestal.
- Programación sistemas operativos de autocargador.
- Conocimientos sobre los aprovechamientos forestales.
- Mecánica, electricidad, hidráulica y neumática aplicada al mantenimiento de máquinas.
- Normativa de seguridad y salud en el monte.

- Calidad y clasificación de la madera en los aprovechamientos.

Titulación obligatoria

- Ninguna

Formación recomendable:

- Ciclo Formativo de Grado Medio Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural.
- Permiso de conducción: categoría E
- Formación específica de pilotaje, control y manejo del autocargador forestal.
- Formación en prevención de riesgos laborales relacionados con el monte.
- Inglés medio (leído).

Periodo de formación

- 3 meses

Experiencia requerida

- 1 año

PERFIL COMPETENCIAL

DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Maquinista de autocargador forestal

MISIÓN DEL PUESTO

Conducción, la manipulación y el mantenimiento del autocargador forestal para realizar trabajo de carga y acopio de troncos en los aprovechamientos forestales

APTITUDES

	No exigido	Elemental	Medio	Superior
<i>CONOCIMIENTOS TÉCNICOS</i>				
Realizar el mantenimiento básico y puesta a punto del autocargador forestal para mantenerla en perfectas condiciones de trabajo (UC1121_2)				X
Reconocer la parcela y realizar la conducción del autocargador forestal por el monte para garantizar la seguridad de las personas y de la máquina, minimizando los impactos ambientales (UC1121_2)				X
Realizar la carga, descarga y apilado de los fustes con autocargador forestal, con destreza y respetando las medidas de seguridad para conseguir un buen rendimiento (UC1121_2)				X
Reconocer las distintas calidades de la madera para realizar una correcta clasificación de la misma en el monte				X
<i>REQUISITOS FÍSICOS</i>				
Capacidad mínima para esfuerzos físicos		X		
<i>CONDICIONES DE TRABAJO</i>				
Meteorología				X
Organización en función de los aprovechamientos			X	
<i>REQUISITOS DE RESPONSABILIDAD</i>				
A cargo de la máquina				X
<i>EXPERIENCIA PREVIA</i>				
Manejo de la máquina con autonomía			X	
<i>ACTITUDES</i>				
Orientación a la calidad				X
Resolución de problemas			X	
Anticipación			X	
Trabajo en equipo				X
Proactividad			X	

FUENTE: ADEMAN



4.2. - Acciones realizadas.

A continuación, se recogen acciones realizadas conjuntamente con el Servicio Navarro de Empleo Lansare en el impulso de las competencias requeridas de estos perfiles profesionales:

ITINERARIOS DE EMPLEABILIDAD PROCESADORA FORESTAL 2016

CURSO: MAQUINISTAS DE PROCESADORA FORESTAL



CURSO: MAQUINISTAS DE PROCESADORA FORESTAL

CENTRO: SERVICIO NAVARRO DE EMPLEO-NAFAR LANSARE TELÉFONO CONTACTO: 948268112

PERSONA DE CONTACTO: OSKIA SALDISE RUIZ DE ERENCHUN

LUGAR DE IMPARTICIÓN: teórica y práctica

Teórica: Arre Práctica: Explotación forestal cercana a Pamplona.

HORARIOS: 8:00 a 14:00h FECHA INICIO: 07/11/2016 FECHA FIN: 18/11/2016

DURACIÓN: **60 horas** Nº ALUMNOS/AS: 10

OBJETIVO GENERAL:

Capacitar a los componentes del curso en el desempeño de su trabajo como maquinistas de procesadora forestal, proporcionándole una formación básica suficiente para la realización de los trabajos con seguridad y conocimiento de lo que hace.

CONTENIDOS TEÓRICO-PRÁCTICOS:

Módulo I. Introducción. (2 horas/aula)

1.1. Evolución y situación actual del sector forestal.

1.2. Los procesos de mecanización en el sector forestal.



1.3. Normativa forestal, ambiental o industrial aplicable.

Módulo II. Seguridad y Salud en trabajos forestales. (2 horas/aula)

2.1. Normativa aplicable.

2.2. Requisitos, derechos y obligaciones del trabajador.

2.3. Equipos de Protección Individual.

2.4. Sistemas de Seguridad.

2.5. Equipos auxiliares.

2.6. Plan de emergencia

Módulo III. Introducción a las Procesadoras forestales. (8 horas/aula)

3.1. Consideraciones generales de los trabajos de aprovechamiento forestal.

3.2. Tipos de procesadoras.

3.3. Características técnicas y operativas. Criterios de elección.

3.4. Tipos de rodillos de arrastre.

3.5. Sistemas operativos de programación.

3.6. Sistemas de medición.

3.7. Sistemas de corte.

3.8. Sistemas de desramado y descortezado.

3.9. Sistemas hidráulicos.

3.10. Sistemas y elementos de seguridad.

Módulo IV. Mantenimiento. (6 horas/taller + 6 horas/campo)

4.1. Consideraciones generales.

4.2. Revisiones y periodicidad.

4.3. Averías frecuentes.

4.4. Herramientas, equipos y repuestos.

4.5. Puesta a punto.

Módulo V. Desplazamiento y conducción de la procesadora. (12 horas/campo)

5.1. Localización, reconocimiento e identificación de la parcela de trabajo.

5.2. Condiciones limitantes para el desplazamiento y estacionamiento.

5.3. Técnicas de conducción.



5.4. Criterios de organización del trabajo.

5.5. Evaluación de riesgos y medidas preventivas.

Módulo VI. Procesado de árboles. (18 horas/campo)

6.1. Generalidades.

6.2. Técnica básica de apeo.

6.3. Clasificación y apilado.

6.4. Restos de corta.

6.5. Evaluación de riesgos y medidas preventivas.

Módulo VII. Organización, planificación y gestión del trabajo con procesadora. (2 horas/aula + 4 horas/campo)

7.1. Precauciones básicas.

7.2. Situaciones especiales de riesgo.

7.3. Ergonomía e higiene.

7.4. Señalización.

7.5. Condiciones meteorológicas.

REQUISITOS BÁSICOS:

Persona en situación de desempleo.

Posesión carnet de conducir.

REQUISITOS PREFERENTES:

Titulados en "FP2 Forestal", Titulados en "Técnico en Trabajos Forestales y Conservación del Medio Natural" y Titulados en "Técnico en Aprovechamiento y Conservación del Medio Natural".

Conocimientos de inglés.

• SELECCIÓN DE LOS SOLICITANTES:

Se estudiará la solicitud para comprobar que se poseen los requisitos básicos del curso y se valorará la formación y experiencia laboral relacionada con el mismo. Asimismo, se aplicará un baremo. Si fuera necesario se realizará una entrevista.

• COMUNICACIÓN DEL RESULTADO DE LA SELECCIÓN:

El centro que imparte el curso comunicará a los/as solicitantes si han sido o no admitidos/as al mismo. Los alumnos que finalicen satisfactoriamente la acción formativa obtendrán diploma acreditativo de aprovechamiento del curso.

• SELECCIÓN DE LOS SOLICITANTES:

• COMUNICACIÓN DEL RESULTADO DE LA SELECCIÓN:



ITINERARIOS DE EMPLEABILIDAD AUTOCARGADOR 2017



CURSO: Maquinistas de Autocargador Forestal

CENTRO: Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare TELÉFONO DE CONTACTO: 948 268 112

PERSONA DE CONTACTO: Patricia López Equiza

LUGAR DE IMPARTICIÓN: Aula en Arpana Formación Forestal (Polígono Ezkabarte C/ M nº 1 31194 Arre) y prácticas en explotación forestal cercana a Pamplona

HORARIOS: 9 a 15h FECHA INICIO: 6 de noviembre FECHA FIN: 17 de noviembre

DURACIÓN: 60 horas

Nº ALUMNOS/AS: 10

OBJETIVO GENERAL:

Capacitar a los alumnos componentes del curso para el desempeño de su trabajo como maquinistas de autocargador forestal, proporcionándole una formación básica inicial para la realización de los trabajos con seguridad y conocimiento de lo que hace.

Establecer las bases formativas necesarias para que el alumno pueda ampliar a posteriori, por medio de la experiencia o de formación más avanzada sus capacidades en el manejo de estas máquinas.

CONTENIDOS TEÓRICO- PRÁCTICOS:

Módulo I. Introducción. (2h / aula)

- 1.1. Evolución y situación actual del sector forestal.
- 1.2. Los procesos de mecanización en el sector forestal.
- 1.3. Normativa forestal, ambiental o industrial aplicable.

Módulo II. Seguridad y Salud en trabajos forestales. (2h / aula)

- 2.1. Normativa aplicable.
- 2.2. Requisitos, derechos y obligaciones del trabajador.
- 2.3. Equipos de Protección Individual.
- 2.4. Sistemas de Seguridad.
- 2.5. Equipos auxiliares.
- 2.6. Plan de emergencia

Módulo III. Introducción a los Autocargadores forestales. (6h / aula)



- 3.1. Consideraciones generales de los trabajos de aprovechamiento forestal.
- 3.2. Tipos de autocargadores.
- 3.3. Características técnicas y operativas. Criterios de elección.
- 3.4. Sistemas de tracción.
- 3.5. Sistemas de carga.
- 3.6. Características de las grúas.
- 3.7. Sistemas informáticos.
- 3.8. Implementos de los autocargadores.
- 3.9. Sistemas hidráulicos.
- 3.10. Sistemas y elementos de seguridad.

Módulo IV. Mantenimiento. (2h / campo)

- 4.1. Consideraciones generales.
- 4.2. Revisiones y periodicidad.
- 4.3. Averías frecuentes.
- 4.4. Herramientas, equipos y repuestos.
- 4.5. Puesta a punto.

Módulo V. Desplazamiento y conducción del autocargador. (6h / campo)

- 5.1. Localización, reconocimiento e identificación de la parcela de trabajo.
- 5.2. Condiciones limitantes para el desplazamiento y estacionamiento.
- 5.3. Técnicas de conducción.
- 5.4. Criterios de organización del trabajo.
- 5.5. Evaluación de riesgos y medidas preventivas.

Módulo VI. Operaciones de carga y descarga. (36h / campo)

- 6.1. Generalidades.
- 6.2. Técnicas básicas de carga y descarga.
- 6.3. Clasificación y apilado.
- 6.4. Restos de corta.
- 6.5. Evaluación de riesgos y medidas preventivas.

Módulo VII. Organización, planificación y gestión del trabajo con procesadora. (6h / campo)

- 7.1. Precauciones básicas.
- 7.2. Situaciones especiales de riesgo.
- 7.3. Ergonomía e higiene.
- 7.4. Señalización.
- 7.5. Condiciones meteorológicas.



REQUISITOS BÁSICOS:

Persona en situación de desempleo

Carnet de conducir

REQUISITOS PREFERENTES:

Titulados en “FP2 Forestal”, “Técnico en Trabajos Forestales”, “Conservación del Medio Natural” o “Técnico en Aprovechamientos y Conservación del Medio Natural”

- **SELECCIÓN DE LOS SOLICITANTES:** Mediante sesión grupal y entrevista personal.
- **INSCRIPCIÓN:** Contactar con ADEMAN (Asociación de Empresarios de la Madera de Navarra) mediante correo electrónico ademan@ademan.org o plopez@ademan.org o en el teléfono 948 268 112

PROYECTOS SINGULARES PASSIVHAUS Y MADERA 2018



CURSO OFICIAL TÉCNICO DE EJECUCIÓN DE OBRA PASSIVHAUS.

Adaptación al sector de la madera.

Inscripciones e información en ADEMAN. T. 948 26 81 12

FINANCIA:



ORGANIZA:



IMPARTE:



CURSO OFICIAL TÉCNICO DE EJECUCIÓN DE OBRA PASSIVHAUS.

Adaptación al sector de la madera.

¿POR QUÉ ESTE CURSO?:

“La Directiva Europea 2010/31 sobre eficiencia energética exige a todos los estados miembros de la UE que todos sus edificios públicos sean edificios de consumo casi nulo a partir del 31 de diciembre de 2018. Y que todos los edificios deberán serlo, sin excepción, a partir del 31 de diciembre de 2020”.

En el ámbito de la construcción, nos encontramos con esta nueva tendencia, imparable ya a nivel europeo y con respecto a la que Navarra se está posicionando. Empiezan ya a darse a conocer edificios acabados bajo el estándar Passivhaus, y arquitectos y prescriptores cada vez más especializados en este ámbito

ADEMAN como entidad que agrupa a las empresas de la industria de la madera está trabajando para apoyar a los profesionales del sector para que se adapten a la nueva era de la construcción.

Con la aparición del edificio de consumo casi nulo estamos ante un nuevo mercado y una nueva oportunidad de negocio. Ya sea obra nueva o rehabilitación, nos exigirá a todo el sector cambios cualitativos en el modo de construir, qué materiales utilizar y qué resultados obtener.

Debemos estar al lado de los profesionales del sector para mejorar la capacitación que acompaña a las nuevas exigencias de la construcción.

En este Curso el aislamiento, envolvente, ventilación, cerramientos, cubiertas, hermeticidad, consumo casi nulo, confort, energías renovables, certificación o comercialización, plantean nuevas exigencias al constructor e instalador. Hay que adelantarse y hacerlo bien.

ADAPTACIÓN AL SECTOR DE LA MADERA

El curso reúne todos los contenidos del curso TRADESPERSON adaptando los ejemplos y sus ejercicios al sector de la madera.

CARACTERÍSTICAS BÁSICAS DEL CURSO:

- DIRIGIDO A: profesionales que trabajan con madera en activo.
- FECHAS DE IMPARTICIÓN: **12, 13, 14 y 15 de noviembre 2018.**
- HORARIO: 32 horas en 4 días: **Mañanas 8:30-13:30h y tardes de 14:30-18:30h.**
- DOCENTES: [ONHAUS](#) cuenta con docentes arquitectos, ingenieros y profesionales todos certificados en Passivhaus y con experiencia real en ejecución de obra Passivhaus. El equipo de Formación Passivhaus & ONHAUS & Passivhaus Consultores es el único que opera oficialmente con todas las tipologías de Certificaciones y Acreditaciones Oficiales del «Passivhaus Institut Dr. Wolfgang Feist» utilizando los manuales oficiales. Curso, Sesión Preparatoria y Examen Oficial del Passivhaus Institut Dr. Wolfgang Feist. Formación Passivhaus, proveedor autorizado.



- LUGAR DE IMPARTICIÓN: Aula Traininghaus. ONHAUS, Calle Aizoain, 10, primera planta. Ansoain. Navarra.

CONTENIDOS DEL PROGRAMA FORMATIVO:

Para obtener el certificado TRADESPERSON es necesario realizar un itinerario formativo que incluye lo siguiente:

- ✓ Este curso que está 100% subvencionado (4 módulos formativos)
- ✓ Sesión preparatoria al examen.
- ✓ Examen (con un coste de 375 euros no incluido en este curso) Sólo si se aprueba el examen se obtiene el sello acreditativo del Passivhaus Institut.

MÓDULOS FORMATIVOS DEL CURSO 100% SUBVENCIONADO

M 0 Bienvenida, información sobre el programa del curso, presentación de los asistentes y profesores.

M 1.1 Conceptos básicos del estándar Passivhaus y nZEB.

M 1.2 Rentabilidad y mercado de un edificio Passivhaus.

M.1.3 Hermeticidad.

Sesión práctica Taller de hermeticidad generales

M 1.4 Proceso de obra

M 2.1.1 Aislamiento.

M 2.1.2 Puentes térmicos .

M 2.1.3 Ventanas.

M 2.2.1. Ventilación

M 2.2.2. Ventilación en rehabilitación.

Sesión práctica Exposición de un sistema de recuperación de calor .

Sesión práctica Test de Blower Door- ensayo in situ de la hermeticidad

Sesión práctica Taller de hermeticidad Ventanas

M 3.2.1 Suministro de energía.

M 3.1.1 Rehabilitación.

M 4 Repaso y conclusiones.

NOTA: el curso NO incluye la preparación y el examen TRADESPERSON. Se ofrece Sesión Preparatoria para el próximo examen que tendrá lugar el 17 de noviembre. El Examen NO es obligatorio pero si es necesario para obtener la certificación.

Para inscribirse es necesario enviar FICHA DE INSCRIPCIÓN ADJUNTA a la dirección de correo ademan@ademan.org

Más información en ADEMAN. T. 948 26 81 12

4.3. - Relación de Agentes del Empleo, Formación, Orientación y Selección. Mapa de Recursos.

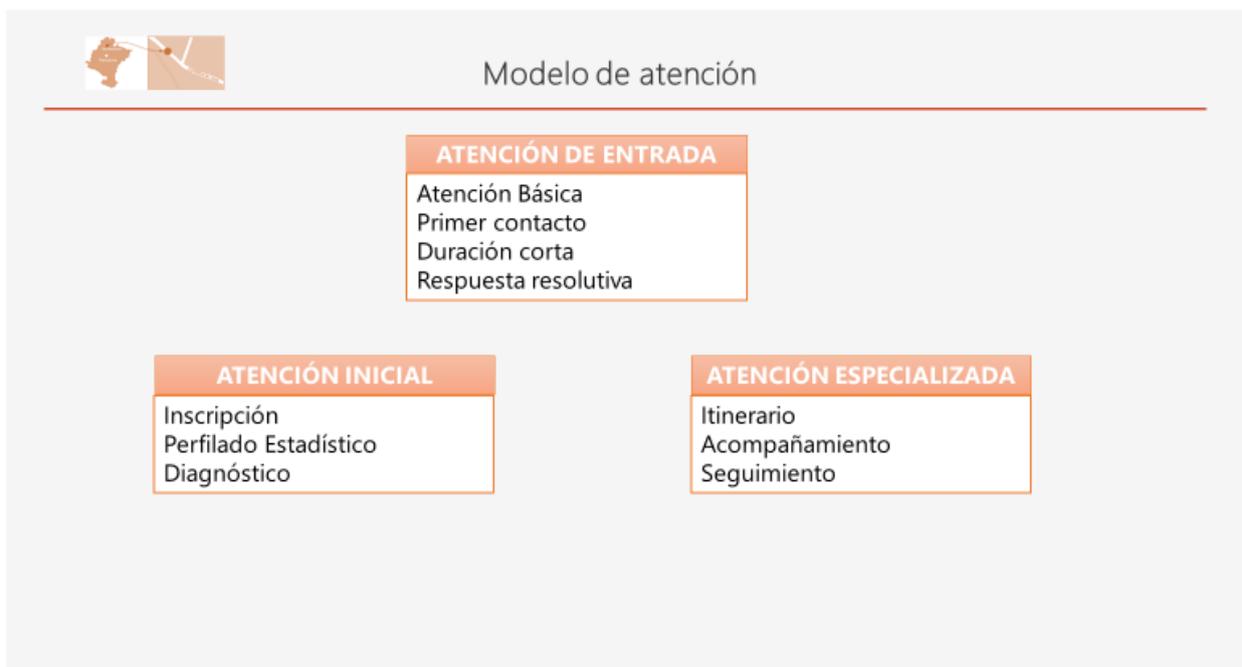
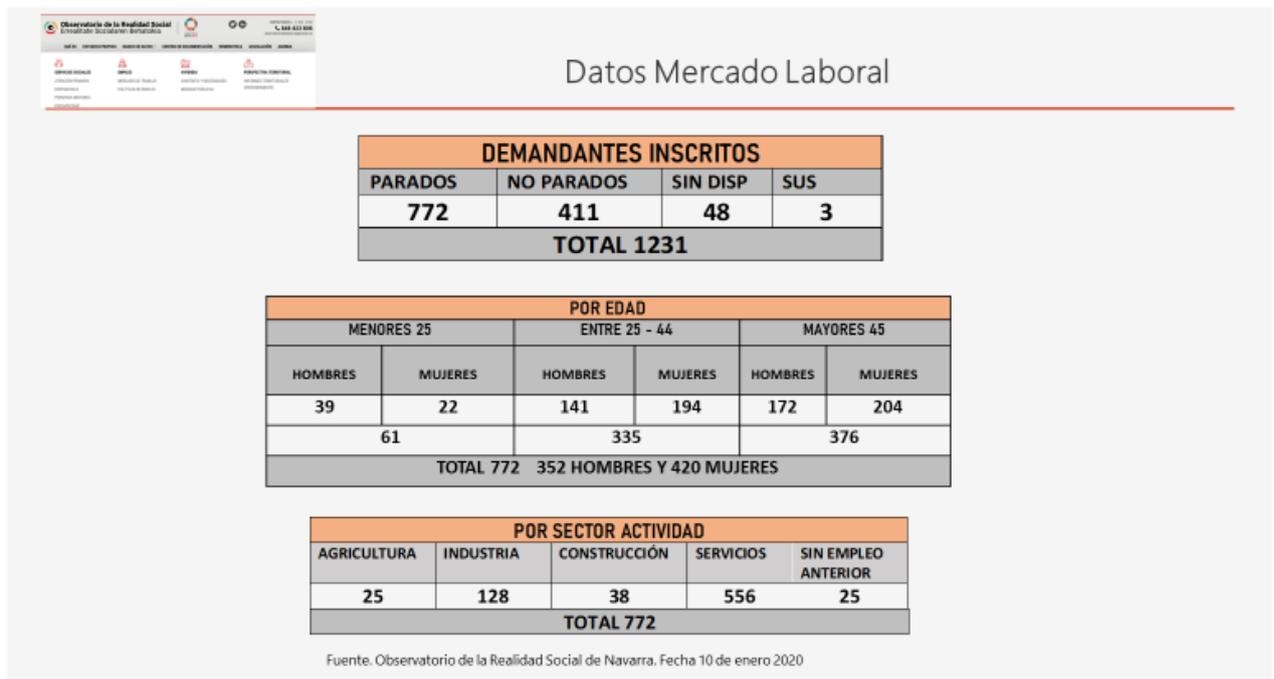
A partir de los resultados del proyecto Translanekin, podrá obtenerse esta información para los 3 territorios, si focalizamos el ámbito de estudio en Navarra encontramos que los recursos para empresas en materia de Empleo, Formación y Selección son las 10 Oficinas de Empleo. El SNE Servicio Navarro de Empleo – Nafar Lansare dispone de 10 oficinas ubicadas por toda a geografía navarra para dar respuesta a las necesidades de empleo y formación. Además del centro Iturrondo con servicios múltiples.

- ✓ Altsasu / Alsasua
- ✓ Aoiz / Agoitz
- ✓ Estella-Lizarra
- ✓ Lodosa
- ✓ Pamplona / Iruña II Ensanche
- ✓ Doneztebe / Santesteban
- ✓ Tafalla
- ✓ Tudela
- ✓ Agencia Integral Iturrondo



El proyecto está focalizado en la zona norte de Navarra, debido a que tiene un carácter más forestal y por encontrarse más cerca de los territorios transfronterizos.

MAPA DE RECURSOS DE EMPLEO Y ORIENTACION ZONA NORTE DE NAVARRA





Cartera de Servicios

Cartera de servicios

**servicio navarro
de empleo -
nafar lansare**

- orientación**
profesional
- formación**
y acreditación
para el empleo
- colocación**
y asesoramiento
a empresas
- emprendimiento**
autoempleo
y Economía Social



Mapa de Recursos

- ORIENTACIÓN**
- COLOCACIÓN**
- FORMACIÓN**
- EMPREDIMIENTO**



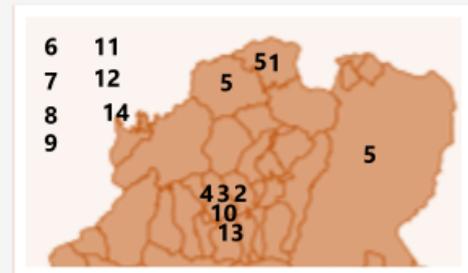


ORIENTACIÓN

AGENCIA EMPLEO SANTESTEBAN/DONEZTEBE

Nº	NOMBRE	LOCALIDAD
1	Acción Laboral	Bera
2	Fundación Ilundain	Malerreka, Baztán
3	Fundación Universidad Sociedad	Malerreka
4	Áctima ENNDI	Doneztebe
5	Aspace	Bera, Lesaka, Lekaroz
6	Cocemfe	Aytos y entidades públicas
7	Fundación Secretariado Gitano	Aytos y entidades públicas
8	Koine Aequalitas	Aytos y entidades públicas
9	Asociación Educativa Berriztu	Aytos y entidades públicas
10	Cruz Roja	Agencia empleo, Ayto. Doneztebe
11	Asociación POSTHAC	Aytos y entidades públicas
12	Cámara comercio, industria y servicios	Malerreka
13	Fundación ADECCO	Agencia de Empleo
14	EISOL	Servicios Sociales de Base

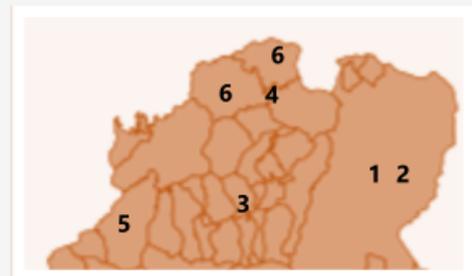
El SNE-NL es la puerta de acceso única al servicio de orientación de carácter básico para la activación laboral de la población desempleada o trabajadora en precario. Una vez atendidas, se les deriva de forma proactiva a estas entidades.



COLOCACIÓN

AGENCIA EMPLEO SANTESTEBAN/DONEZTEBE

Nº	NOMBRE	LOCALIDAD
1	Bidelagun	Elizondo
2	Baztango Mankomunitatea	Elizondo, Baztán
3	Mancomunidad de Servicios de Malerreka	Doneztebe, Malerreka
4	Mancomunidad de Servicios de Bortziriak	Etxalar, Bortziriak
5	Mancomunidad de Servicios de Leitza	Leitza
6	Aspace	Bera, Lesaka

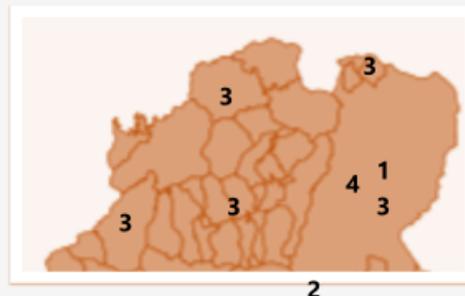




FORMACIÓN

AGENCIA EMPLEO SANTESTEBAN/DONEZTEBE

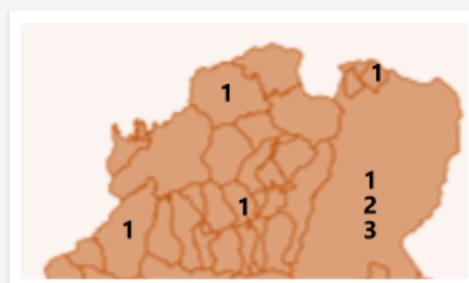
Nº	NOMBRE	LOCALIDAD
1	CIP Elizondo Lanbide Eskola	Elizondo
2	Anet	Pamplona
3	Cederna Garalur	Zona 1: Baztán y Urdax Zona 2: Malerreka y Bortziriak Zona 3: Leitzarain
4	Bidelagun	Elizondo



EMPRENDIMIENTO

AGENCIA EMPLEO SANTESTEBAN/DONEZTEBE

Nº	NOMBRE	LOCALIDAD
1	CEDERNA GARALUR	Zona 1: Ayuntamiento de Baztán y Ayuntamiento de Urdazubi Zona 2: Polígono Alkaiaga Lesaka y Malerreka Zona 3: Ayuntamiento de Leitza
2	UAGN- Agricultores y Ganaderos	Elizondo
3	Sección Fomento de Explotaciones Agrarias y Asociacionismo agrario	Elizondo



FUENTE: Oficina de Empleo de Santesteban/Donostia

5. Descripción de los resultados de la encuesta a empresas del sector en Navarra (ADEMAN).

Como ya venimos apuntando en los diferentes apartados del presente informe este estudio pretende analizar las problemáticas socio-laborales y empresariales ligadas a la falta de profesionales en el sector de la madera, en la cual ADEMAN representa a los empresarios del sector. Para ello, hemos planteado desde ADEMAN una metodología de trabajo en la cual combinamos diferentes líneas de aproximación a la realidad laboral del sector mediante el análisis de diferentes fuentes de datos y proyectos relacionados con el sector, así como aproximándonos a la realidad mediante una encuesta.

Encuesta de la cual vamos a presentar, a continuación, los resultados más significativos de la manera más ordenada posible.

5.1. Perfil empresarial.

El sector de la madera se caracteriza por la diversidad de los diferentes ámbitos de la cadena de valor, cuestión que ya apuntamos en la descripción inicial del sector. Tal diversidad, en buena medida, se ha tratado de reflejar en la muestra de empresas, pues resulta evidente que sus necesidades socio-laborales pueden reflejar problemáticas más específicas.

Según la tabla de resultados apuntada, debemos destacar que el número de empresas que ha respondido al cuestionario (por lo menos algunos de los ítems) **ha sido de 49 empresas sobre 100 empresas** a las cuales enviamos el cuestionario.

Dos son los subsectores más representativos, por un lado, el subsector de la **explotación forestal (30,6%)**, en el cual existe una problemática socio-laboral significativa, ante la falta evidente de profesionales para algunos puestos, **y las serrerías**, como parte de la 1ª transformación de la madera (28,6%), las cuales están a merced de la explotación forestal.



TABLA 1. ACTIVIDAD EMPRESA DEL SECTOR DE LA MADERA.

ACTIVIDAD	ALMACÉN	3	6,1%
	EXPLORACIÓN FORESTAL	15	30,6%
	CARPINTERÍAS	4	8,2%
	MUEBLE	2	4,1%
	ASERRADEROS	14	28,6%
	OTROS	3	6,1%
	NS/NC	8	16,3%
	Total	49	100,0%

Fuente: Encuesta Perfiles Profesionales ADEMAN. 2020.

La mayoría de las empresas (53,1%) tiene entre 1 y 10 personas trabajadoras, si bien también encontramos empresas (18,4%) de entre 11 y 19 trabajadores/as y un 16,3% con 20 o más personas trabajadoras. Una de las características del sector es, precisamente, su atomización, resultado del impacto de la fuerte crisis económica ocurrida entre 2008 – 2011, a partir de la cual hubo empresas que desaparecieron y otras que redujeron su tamaño.

Actividad de las empresas encuestadas

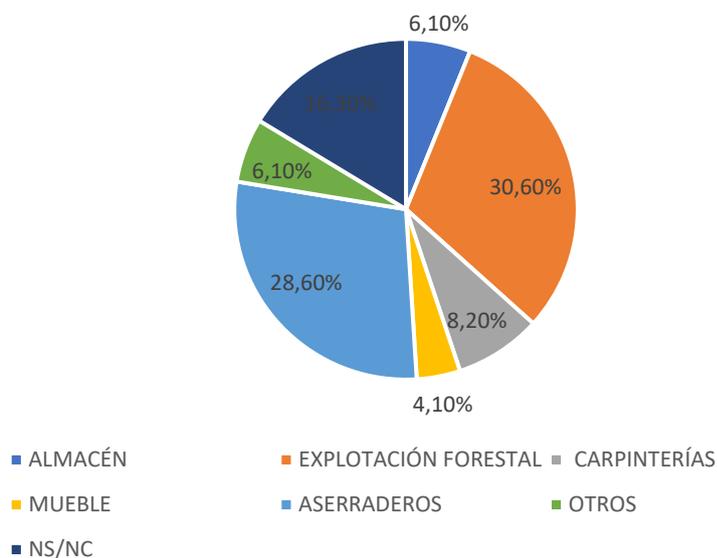


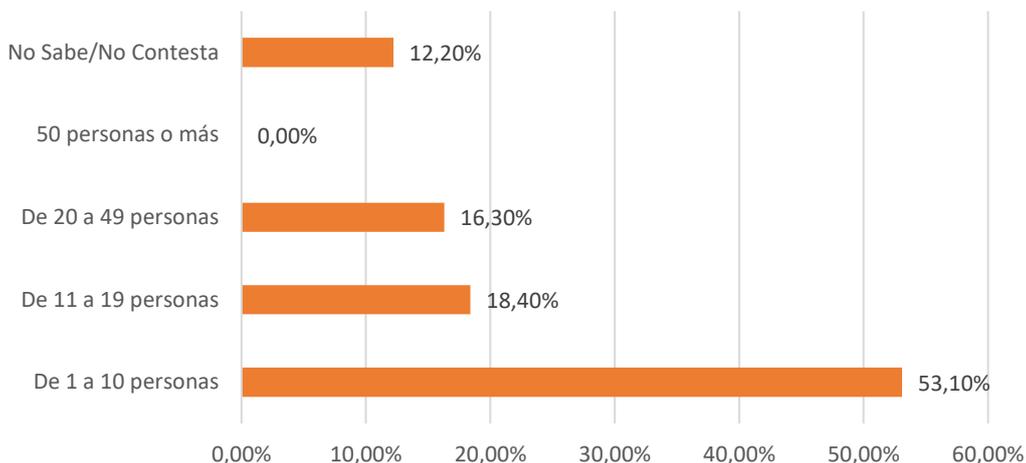


TABLA 2. TAMAÑO EMPRESARIAL.

TAMAÑO EMPRESARIAL	De 1 a 10 personas	26	53,1%
	De 11 a 19 personas	9	18,4%
	De 20 a 49 personas	8	16,3%
	50 personas o más	0	0,0%
	No Sabe/No Contesta	6	12,2%
	Total	49	100,0%

Fuente: Encuesta Perfiles Profesionales ADEMAN. 2020.

Tamaño empresa



Las empresas más pequeñas (atomización empresarial) es más significativa en el ámbito de la explotación forestal y en las diferentes actividades derivadas de la misma, así como en las serrerías, si bien también encontramos alguna otra serrería con más de 10 trabajadores/as. Carpinterías y otras empresas de segunda transformación así como algunas empresas dedicadas al mueble también se ubican en este segmento.



TABLA 3. TAMAÑO EMPRESARIAL. (PORCENTAJE DE FILA).

		TAMAÑO EMPRESARIAL				
		De 1 a 10 personas	De 11 a 19 personas	De 20 a 49 personas	50 personas o más	NS/NC
Actividad Empresa	ALMACÉN	7,7%	11,1%	0,0%	0,0%	0,0%
	EXPLOTACIÓN FORESTAL	30,8%	11,1%	75,0%	0,0%	0,0%
	CARPINTERÍAS	7,7%	11,1%	0,0%	0,0%	16,7%
	MUEBLE	0,0%	0,0%	25,0%	0,0%	0,0%
	ASERRADEROS	26,9%	55,6%	0,0%	0,0%	33,3%
	OTROS	7,7%	0,0%	0,0%	0,0%	16,7%
	NS/NC	19,2%	11,1%	0,0%	0,0%	33,3%
	Total	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%

Fuente: Encuesta Perfiles Profesionales ADEMAN. 2020.

Las dificultades por la cuales ha pasado el sector durante los últimos años ha hecho desaparecer una parte del tejido empresarial a la par que las empresas más grandes reducían sus expectativas de crecimiento, pues la competitividad es cada vez más compleja de mantener a consecuencia de las fuertes transformaciones (globalización e innovación en productos, desestructuración de los mercados, mala imagen de la madera y la “tala” de árboles, la presión de los clientes, la caída de la rentabilidad, la falta de profesionales...) ocurridas en el sector durante los últimos 15 años.

Al objeto de conocer, en mayor grado, la tipología de empresas del sector, hemos tratado de estudiar los mercados en los cuales trabajan. Además del mercado local, un parte importante de empresas tiene en Euskadi (36,7%) un mercado específico, así como en Francia (34,7%), lugar donde la madera es muy apreciada como materia prima en una diversidad de mercados creciente.

TABLA 4. MERCADOS EN LOS CUALES TRABAJAN LAS EMPRESAS DEL SECTOR.

EUSKADI	18
FRANCIA	17
OTROS	13

Fuente: Encuesta Perfiles Profesionales ADEMAN. 2020.

Además, 13 de estas empresas definen otros mercados en los cuales también desarrollan una actividad. En otros mercados, encontramos fundamentalmente algunas otras Comunidades Autónomas y algún destino más lejano como China, además de la propia Unión Europea o Inglaterra.



TABLA 5. OTROS MERCADOS.

Otro mercado	ARAGÓN	1
	CASTILLA LEÓN	1
	CATALUÑA	2
	CHINA	1
	INGLATERRA	1
	LA RIOJA	2
	MADRID	1
	RESTO DE CC.AA.	1
	UNIÓN EUROPEA	1

Fuente: Encuesta Perfiles Profesionales ADEMAN. 2020.

De manera aproximada tratamos de valorar el posicionamiento en los mercados en función de la actividad de la empresa. Las empresas del subsector de la explotación forestal y las serrerías tienen mayor presencia fuera de Navarra, tanto en Euskadi y Francia, mercados naturales para ciertas especies de madera al existir un tejido industrial significativo y una demanda de mercado sostenida en el tiempo.

TABLA 6. MERCADOS EN LOS CUALES TRABAJAN SEGÚN ACTIVIDAD ESPECÍFICA.

		EUSKADI	FRANCIA	OTROS
		Euskadi	Francia	Otro mercado (especificar):
Actividad Empresa	ALMACÉN	5,6%	0,0%	7,7%
	EXPLOTACIÓN FORESTAL	44,4%	41,2%	30,8%
	1ª TRANSFORMACIÓN / CARPINTERÍAS	0,0%	5,9%	23,1%
	MUEBLE	5,6%	0,0%	7,7%
	ASERRADEROS	27,8%	23,5%	30,8%
	OTROS	5,6%	0,0%	0,0%
	NS/NC	11,1%	29,4%	0,0%

Fuente: Encuesta Perfiles Profesionales ADEMAN. 2020.



5.2. Puestos de trabajo de difícil cobertura.

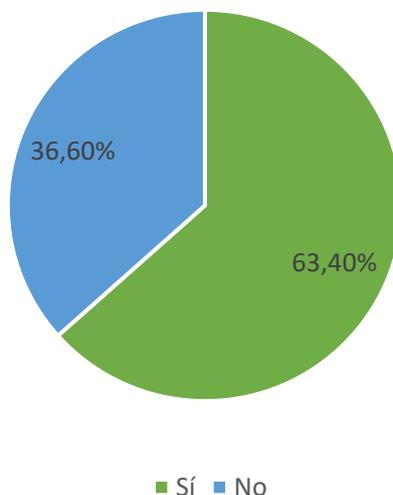
El objetivo preferente de la encuesta es identificar, según lo apuntado, aquellos puestos de trabajo más complicados de cubrir y algunas de las problemáticas derivadas de tal situación. Dicho esto, **el 63,4% de las empresas entrevistadas afirman tener dificultades para cubrir algún puesto de trabajo.**

TABLA 7. EMPRESAS QUE TIENEN DIFICULTADES PARA CUBRIR ALGÚN PUESTO DE TRABAJO.

¿Tiene su empresa dificultades significativas para cubrir algún puesto de trabajo?	Sí	26	63,4%
	No	15	36,6%
	Total	41	100,0%

Fuente: Encuesta Perfiles Profesionales ADEMAN. 2020.

Dificultades para cubrir puestos de trabajo



Obviamente, hemos tratado de conocer aquellos puestos de difícil cobertura para las empresas del sector, puesto que tal análisis nos permitirá, al menos, seguir orientado las estrategias formativas y de reclutamiento del mercado con el objetivo de mejorar la capacidad de las empresas para acceder a nuevas contrataciones, puesto que redundará, efectivamente, en la competitividad de las propias empresas.

En la siguiente tabla (Tabla 8) podemos encontrar las respuestas de las empresas a la pregunta del primer puesto de trabajo de difícil cobertura, pues hemos tratado de recoger, al menos, dos respuestas entre aquellas empresas que han afirmado tener



dificultades al respecto. Los resultados indican dos puestos con mayor dificultad para ser cubiertos; conductores de maquinaria forestal (21,4%) y motoserristas (21,4%), ambos puestos, evidentemente, están vinculados al trabajo forestal, al primer eslabón de la cadena.

Por otra parte, se apuntan, en esta primera respuesta, otros puestos de difícil cobertura como apilador (10,7%) u operario de seccionadora (10,7%) para la elaboración de diferentes productos de madera.

TABLA 8. 1º PUESTO DE TRABAJO DE DÍFÍCIL COBERTURA

1º PUESTO DIFÍCIL COBERTURA	APILADOR	3	10,7%
	MAQUINISTA FORESTAL	6	21,4%
	OPERARIO SECCIONADORA	3	10,7%
	MOTOSERRISTA	6	21,4%
	COMERCIAL	1	3,6%
	PEÓN FORESTAL	1	3,6%
	CARPINTERO	1	3,6%
	ASERRADOR	3	10,7%
	OTROS	4	14,3%
	Total	28	100,0%

Fuente: Encuesta Perfiles Profesionales ADEMAN. 2020.



En la segunda respuesta, por su parte, además de algunos puestos de trabajo ya indicados en la primera de las respuestas (motoserrista y maquinaria forestal) encontramos otros como trabajadores con conocimiento de control numérico (11,1%) y montadores de muebles (11,1%).



TABLA 9. 2º PUESTO DE TRABAJO DE DÍFICIL COBERTURA

2º PUESTO DÍFICIL COBERTURA	MAQUINARIA CONTROL NUMÉRICO	2	11,1%
	MOTOSIERRA	5	27,8%
	COMERCIAL	1	5,6%
	MAQUINARIA FORESTAL	4	22,2%
	MONTADOR MUEBLES	2	11,1%
	ASERRADERO	1	5,6%
	TRABAJOS FORESTALES	3	16,7%

Fuente: Encuesta Perfiles Profesionales ADEMAN. 2020.

2º puesto de difícil cobertura



Desde un punto de vista más específico hemos tratado de recoger la demanda de puestos de difícil cobertura en el ámbito de la explotación forestal y la 1ª transformación (madera) y vemos que además del puesto de “motoserrista” (12 respuestas), existe una demanda específica, ya señalada, pero más concreta, en el caso de “conductor para Procesadora” (8 respuestas) así como de “conductor para Skider” (8 respuestas). En menor medida, también señalan el puesto de “gruista” (5 respuestas) y “operario para maquinaria de control numérico” (5 respuestas).



TABLA 10. PUESTOS DE DIFÍCIL COBERTURA EN EL ÁMBITO DE LA EXPLOTACIÓN FORESTAL Y DE LA PRIMERA TRANSFORMACIÓN (HASTA TRES RESPUESTAS).

Puesto: Enganchador	Enganchador	4
Puesto: Motoserrista	Motoserrista	12
Puesto: Gruísta	Gruísta	5
Puesto: Conductor Procesadora	Conductor de maquinaria forestal - Procesadora	8
Puesto: Conductor Autocargador	Conductor de maquinaria forestal - Autocargador	2
Puesto: Conductor Skider	Conductor de maquinaria forestal - Skider	8
Puesto: Transportista Forestal	Transportista forestal	4
Puesto: Encargado de Campo	Encargado de campo	1
Puesto: Operario Control Numérico	Operario de control numérico	5
Puesto: Otro	Otro puesto de trabajo (especificar):	8

Fuente: Encuesta Perfiles Profesionales ADEMAN. 2020.

Ante semejantes necesidades relacionadas con los puestos de trabajo de difícil cobertura (especialmente en el primer eslabón de la cadena de valor) las empresas desarrollan diferentes estrategias. Más de la mitad de las mismas (54,2%), según los resultados de la encuesta, recurren a sus propios medios internos y contactos para buscar a personas con el perfil profesional requerido, debido a las dificultades a la hora de encontrar a las mismas en un mercado tan reducido. Por otra parte, un 10,4% acude, en cambio, al Servicio Público de Empleo (SNE) en busca de apoyo para la contratación de tales profesionales.

TABLA 10. A QUIÉN ACUEDEN LAS EMPRESAS.

A QUIÉN ACUDE COMO EMPRESA	Otra opción (especificar):	3	6,2%
	Servicio Público	5	10,4%
	Empresa privada de Selección de Personal	4	8,3%
	Selección interna / con medios propios / contactos ...	26	54,2%
	No Sabe/No Contesta	10	20,8%
	Total	48	100,0%

Fuente: Encuesta Perfiles Profesionales ADEMAN. 2020.



5.3. Movilidad laboral transfronteriza en el ámbito de la Euroregión.

Uno de los objetivos de la Euroregión “Nueva Aquitania – Euskadi – Navarra” es avanzar en la movilidad laboral transfronteriza para mejorar la competitividad de las empresas generando sinergias en el territorio transfronteriza. La Euroregión, además, considera el sector de la madera como estratégico dentro de su modelo de desarrollo, centrado en el desarrollo de recursos endógenos y sostenibles como la propia madera. Nos encontramos, en este sentido, en la génesis de la misma hasta ir generando una mayor demanda de movilidad transfronteriza orientada a mejorar la empleabilidad de las personas tanto como la competitividad empresarial, especialmente en algunos sectores.

De hecho, una parte significativa de las empresas operan en Euskadi (36,7%) y en Francia (34,7%), ya que se trata de un mercado natural para este sector. Un 29,6% conoce la Euroregión mientras que un 49% afirman no conocerla, por lo que parecería necesaria impulsar el conocimiento de la misma y las posibilidades de la misma en tanto que plataforma de desarrollo socio-económico (formación, personal, colaboraciones, clientes...)

TABLA 11. CONOCIMIENTO EUROREGIÓN.

CONOCIMIENTO EUROREGION, FORMADA por NUEVA AQUITANIA - EUSKADI - NAVARRA	Sí	14	28,6%
	No	24	49,0%
	NS/NC	11	22,4%
	Total	49	100,0%

Fuente: Encuesta Perfiles Profesionales ADEMAN. 2020.

Entre las principales necesidades que destacan las empresas respecto a su posicionamiento en el espacio transfronterizo de la Euroregión, como vía también para acceder a trabajadores que cubran los puestos de difícil cobertura, se apuntan, principalmente, tres cuestiones; en primer lugar, desarrollar un mayor conocimiento de la normativa jurídico laboral y fiscal (17 repuestas), debido a las diferencias con el caso de Nueva Aquitania, los idiomas (francés y euskera) así como un mayor conocimiento del tejido empresarial transfronterizo (13 repuestas).



TABLA 12. NECESIDADES PARA TRABAJAR EN EL ÁMBITO TRANSFRONTERIZO (TRES RESPUESTAS COMO MÁXIMO)

IDIOMAS	Idiomas	15
TEJIDO EMPRESARIAL TRANSFRONTERIZO	Mayor conocimiento del tejido empresarial transfronterizo	13
MAYOR COLABORACIÓN Y COORDINACIÓN	Colaboración con otras entidades y empresas para desarrollar proyectos	8
CONOCIMIENTO TEJIDO SOCIO-LABORAL TRANSFRONTERIZO	Conocimiento del tejido socio-laboral transfronterizo	6
SERVICIOS EMPLEO Y FORMACIÓN	Conocimiento de los servicios de empleo y formación transfronterizo	2
NORMATIVA JURÍDICO-LABORAL Y FISCAL	Conocimiento normativa jurídico-laboral y fiscal	17

Fuente: Encuesta Perfiles Profesionales ADEMAN. 2020.

La caracterización de la Euroregión dentro de este sector demanda, todavía, un mayor conocimiento de la misma y de sus agentes a la hora de acceder a posibles oportunidades en materia de empleo o formación.

6. Conclusiones

La encuesta realizada entre las empresas del sector de la madera nos ha permitido hacer un trabajo de exploración inicial acerca de las principales demandas de puesto de trabajo de difícil cobertura en relación, por supuesto, a la propia caracterización del sector (condiciones climáticas y socio-laborales, conocimiento de la madera, fuga a otros sectores,...) y a la evolución habida en el mismo (desaparición de empresas y atomización) como resultado de la recesión económica de 2008-2012.

De las 49 empresas que han respondido a la encuesta, un 30,6% se dedican a la explotación forestal (es importante la presencia de profesionales autónomos) y un 28,6% son serrerías. En menor medida, tenemos también carpinterías (8,2%), almacenes de madera (6,1%) y empresas dedicadas al mueble (4,1%).

En cuanto a la estructura empresarial debemos señalar la existencia de una cierta atomización (53% de las empresas no tiene más de 10 trabajadores), especialmente en el caso de las empresas dedicadas a la explotación forestal.

Además del mercado local, un 36,7% lo hacen en Euskadi y otro 34,7% en Francia. En cuanto al resto de mercados, se señalan algunas Comunidades Autónomas y la Unión Europea.

El 63,4% de las empresas tienen dificultades para cubrir puestos de difícil cobertura. La encuesta nos ha permitido identificar algunos de estos puestos de trabajo. Dos son los más significativos, ligados al ámbito de la explotación forestal y la 1ª transformación (serrerías); por un lado, se identifica el puesto de “motoserrista”, como uno de los puestos de mayor dificultad para ser cubierto, y, por otro lado, el “puesto de conductor de maquinaria forestal”, que se podría dividir, en diferentes puestos más específicos, como el de “conductor para procesadora” y “conductor para Skider” como aquellos con una mayor demanda. Además de los puestos de trabajo apuntados, en menor medida, se han señalado otros que también son difícil cobertura: gruista, operario de control numérico o montador de muebles.



Los 5 puestos con mayor difícil cobertura

1. Motoserrista
2. Maquinista Forestal (procesadora y Skider)
3. Gruista
4. Operario de control numérico
5. Montador de muebles

La mayoría de las empresas recurre a medios propios (contactos y/o selección interna) para tratar de conseguir cubrir estos puestos, si bien lo reducido del mercado y las especificidades socio-laborales del sector hacen el acceso a los mismos resulte cada vez más complejo.

En este sentido, la Euroregión, compuesta por Nueva Aquitania, Euskadi y Navarra, puede suponer una oportunidad para las empresas del sector a la hora de mejorar el acceso a un colectivo de trabajadores más amplio y diverso y la posibilidad de desarrollar nuevos proyectos. Existe un conocimiento todavía reducido (28,6% de las empresas de la muestra) respecto de la actividad de la Euroregión, que tiene el sector de la madera entre sus ámbitos de actuación estratégicos. Para mejorar su inclusión en la Euroregión definen algunas necesidades, fundamentalmente, un mayor conocimiento de la normativa jurídico-laboral y fiscal, idiomas (francés y euskera) y mayor conocimiento del tejido empresarial transfronterizo.

ENCUESTA SOBRE PERFILES PROFESIONALES DE DIFÍCIL COBERTURA

PRECISIONES TÉCNICAS PARA LA CUMPLIMENTACIÓN DEL FORMULARIO

Estimado/a amigo/a:

ADEMAN está desarrollando un estudio apoyado por el Servicio Navarro de Empleo para identificar aquellas necesidades y puestos de trabajo que se necesitan en las empresas del sector de la madera (ADEMAN) y que son difíciles de conseguir denominados “puestos de difícil cobertura”.

Cumplimentando este breve cuestionario de forma sencilla y breve (no son más de 3 minutos) podremos plantear dichas necesidades para poder apoyaros.

Garantizamos el total anonimato de tus respuestas y el tratamiento estadístico de los datos de acuerdo con lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 de 27 de abril (GDPR), y la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre (LOPDGDD).

Muchas gracias de antemano por tu colaboración.

A la hora de cumplimentar la encuesta deberás de tener en cuenta las siguientes instrucciones:

- Podrás cumplimentar el formulario de forma sencilla utilizando los botones de navegación que le aparecerán a lo largo del cuestionario: SIGUIENTE, ANTERIOR, y FINALIZAR.
- Puedes salir y entrar tantas veces como quiera del formulario a través del link que te hemos enviado. Una vez finalizado, no podrás modificar las respuestas.
- Las preguntas en cuyo enunciado figura un asterisco son obligatorias. Si no respondes, no podrás avanzar en el formulario.



ADEMAN
Asociación de Empresarios
de la Madera de Navarra

ENCUESTA SOBRE PERFILES PROFESIONALES DE DIFÍCIL COBERTURA EMPRESA

1-Nombre de la empresa (especificar):

2-Localidad (especificar):

4-Actividad principal de la empresa (especificar, pregunta abierta):

*** 3-Seleccione los subsectores de la madera en los que trabaja principalmente su empresa (Seleccionar hasta dos subsectores):**

Trabajos selvícolas/forestales

Aprovechamiento forestal

Biomasa

Serrería (1º transformación)

Fabricante (2º transformación)

Carpintería

Construcción en madera

Almacén

Comercio mueble



ADEMAN
Asociación de Empresarios
de la Madera de Navarra

ENCUESTA SOBRE PERFILES PROFESIONALES DE DIFÍCIL COBERTURA EMPLEO

5-¿Cuántas personas trabajan actualmente en su empresa?

- De 1 a 10 personas
- De 11 a 19 personas
- De 20 a 49 personas
- 50 personas o más
- No Sabe/No Contesta

6-¿Tiene su empresa dificultades significativas para cubrir algún puesto de trabajo?

- Sí
- No

7-¿Podrías indicarnos dos de los puestos de trabajo más difíciles de cubrir en su empresa? (Pregunta Abierta)

**Primer puesto de
trabajo difícil de
cubrir:**

**Segundo puesto
de trabajo difícil
de cubrir:**

8-¿A quién sueles acudir cuándo necesita cubrir un determinado puesto de trabajo?

- Servicio Público
- Empresa privada de Selección de Personal
- Selección interna / con medios propios / contactos ...
- No Sabe/No Contesta
- Otra opción (especificar):

*** 9-En el subsector de aprovechamiento forestal y de primera transformación, ¿Cuáles de estos puestos son más difíciles de conseguir en la empresa? (selecciona hasta tres opciones)**

- Enganchador
- Motoserrista
- Gruísta
- Conductor de maquinaria forestal - procesadora
- Conductor de maquinaria forestal - autocargador
- Conductor de maquinaria forestal - skider
- Transportista forestal
- Encargado de campo
- Operario de control numérico
- Ninguno
- Otro puesto de trabajo (especificar):

10-¿Trabaja con otros mercados además de Navarra?

Euskadi

Francia

Otro mercado (especificar):



ADEMAN
Asociación de Empresarios
de la Madera de Navarra

ENCUESTA SOBRE PERFILES PROFESIONALES DE DIFÍCIL COBERTURA ÁMBITO TRANSFRONTERIZO

11-¿Tienes conocimiento del trabajo que en el ámbito del desarrollo económico está realizando la Eurorregión compuesta por Nueva Aquitania - Euskadi - Navarra?

- Sí
- No

*** 12-¿Qué dos ámbitos de trabajo de los que citamos a continuación, deberían mejorar en su empresa para conseguir un mayor desarrollo y generar negocio en el ámbito transfronterizo? (Seleccione dos ámbitos)**

- Idiomas
- Mayor conocimiento del tejido empresarial transfronterizo
- Colaboración con otras entidades y empresas para desarrollar proyectos
- Conocimiento del tejido socio-laboral transfronterizo
- Conocimiento de los servicios de empleo y formación transfronterizo
- Conocimiento normativa jurídico-laboral y fiscal



ADEMAN
Asociación de Empresarios
de la Madera de Navarra

ENCUESTA SOBRE PERFILES PROFESIONALES DE DIFÍCIL COBERTURA FINALIZACIÓN DEL FORMULARIO

La cumplimentación del formulario ha finalizado:

RECUERDA QUE SÍ PULSAS "FINALIZAR" EL FORMULARIO SERÁ GUARDADO Y NO PODRÁS VOLVER A ACCEDER AL MISMO SI DESEAS REALIZAR ALGÚN CAMBIO

MUCHAS GRACIAS POR SU COLABORACIÓN

TE RECORDAMOS, QUE LAS RESPUESTAS QUE NOS HAS PROPORCIONADO SON ABSOLUTAMENTE CONFIDENCIALES, Y SÓLO SERÁN TRATADAS ESTADÍSTICAMENTE DE FORMA AGREGADA TAL Y COMO DICTA EL REGLAMENTO (UE) 2016/679 DE 27 DE ABRIL (GDPR), Y LA LEY ORGÁNICA 3/2018 DE 5 DE DICIEMBRE (LOPDGDD).